

## Yderligere information

Hvis I har brug for hjælp til selv at komme igang med at arbejde med arbejds-glæde, kan I inddrage jeres sikkerhedsrepræsentant.

Vi håber at fokus på kommunikation og konfliktløsning i hverdagen giver en bedre stemning og færre konflikter, fordi de bliver taget i opløbet.

Vi håber at projektet kan føre til at personalet får lyst til at involvere sig og bliver bedre til at dele viden, da det har været vores mål at fremme fælleskabet og få et øget fokus på samarbejde.

Projektet er udført med støtte fra SL, som vi derfor gerne vil takke.



### Kontaktoplysninger:

Autismecenter Storstrøm

Færggårdsvej 15Z

4760 Vordingborg

Telefon: 55 36 36 00

[www.autismecenter.dk](http://www.autismecenter.dk)



## God pædagogisk atmosfære

Socialpædagogerne på arbejdspladsen  
- arbejdsglæde, indflydelse og synlighed

## Introduktion til god pædagogisk atmosfære

Autismecenter Storstrøm har i perioden oktober 2009 til maj 2010 arbejdet med at sætte ord på, hvad der kan skabe arbejdsglæde i hverdagen.

Vi arbejder i et vanskeligt arbejdsmiljø, hvor nogle af brugerne pga. kommunikationsvanskeligheder kan komme i konflikt med personalet, og hvor personaler indbyrdes kan komme i konflikt med hinanden. Derfor har det været vigtigt at tilegne nogle kompetencer, som gør det muligt for medarbejderne at håndtere disse konflikter på konstruktiv vis. Af denne grund valgte vi at ansøge om tilskud til at lave et projekt, som kunne hjælpe os til at blive bedre på netop dette område.

Sikkerhedsgruppen har været ansvarlig for selve udarbejdelsen af forløbet, og alle faste medarbejdere i Autismecenter Storstrøm har deltaget i de forskellige aktiviteter.

Forløbet har været bygget op som tre fælles temadage, der blev planlagt ud fra et fokusgruppeinterview med aktiv inddragelse af 8 socialpædagoger ansat i Autismecenter Storstrøm.

På de tre temadage indgik en række forskellige aktiviteter, som havde til formål at afdække, hvad vi kunne tage med og bruge til at forbedre vores daglige arbejdsmiljø. Igennem aktiviteterne fandt vi frem til en række forskellige tilgange, som kan bruges som hjælp til at opbygge og fastholde arbejdsglæde.

Det var vigtigt for os at have fokus på både beboer- og medarbejdertrivsel igennem hele forløbet. Dette vil fremgå af de redskaber vi kom frem til og fandt særligt nyttige.

## Redskaber til styrkelse af arbejdsglæden

Det er intentionen at sikkerhedsrepræsentanterne i hverdagen skal kunne hjælpe med at implementere redskaberne i praksis. De på denne side opstillede punkter er uddybet i rapporten "God pædagogisk atmosfære", som kan hentes på Autismecenter Storstrøms hjemmeside (se bagsiden af denne folder).

Følgende aktiviteter, huskeregler og redskaber kan bruges i hverdagen til at fastholde glæden på arbejdspladsen:

- **Det lille ekstra** (vær opmærksom på at du selv er et aktiv i arbejdsmiljøet, og at du derfor selv har indflydelse på hvordan hverdagen er. Humor er en vigtig ingrediens i skabelsen af et godt arbejdsmiljø).
- **Brugerperspektiv** (som professionelle skal vi forsøge at forstå brugeren på dennes egne præmisser, vores ønsker er ikke nødvendigvis i overensstemmelse med brugerens. Vi arbejder i et miljø hvor brugeren sjældent tager vores perspektiv, og man kan derfor ikke forvente at få det samme tilbage som man giver).
- **Kommunikation** (italesæt situationer i hverdagen på en positiv måde; din sprogbrug har indflydelse på de sociale relationer og oplevelsen af hverdagen. Det er desuden en god ide at have netværk andre steder i organisationen).
- **Konflikthåndtering** (lyt på hinanden og respekter andres ståsted og værdier; en konflikt er sjældent ensidig, og en forbedret kommunikation gør det lettere at finde frem til en fælles midte. Derudover bør man søge kilden til konflikten, og ikke gøre den til et personligt anliggende).